



CONGOCHALLENGE

RAPPORTS  
ANNUELS

2017  
2018  
2019



ÉDITEUR  
Congo Challenge

RÉDACTEURS  
Michel-Ange Lokota, David Boka, Sacré Waula, Floride Zantoto, Matata Ponyo,  
Jean-Paul K. Tsasa, Jean-Baptiste Ntagoma, Akim Mikiele

CONCEPTION GRAPHIQUE ET MISE EN PAGE  
Nlandu Thamba Hapitsch

Juin 2020. Copyright © CongoChallenge  
364, Boulevard du 30 juin, Immeuble Kiyo ya Sita, 5ème étage, local 501,  
Kinshasa/Gombe, RD Congo +243 812763003  
[www.congochallenge.cd](http://www.congochallenge.cd) / [info@congochallenge.cd](mailto:info@congochallenge.cd)



RAPPORT  
ANNUEL

---

2017  
2018  
2019





# Sommaire

<b>1. INTRODUCTION</b>	<b>09</b>
- Editorial	09
- Contexte et motivations	11
- Atouts	12
- Expertise	13
- Innovation	
<b>2. QUI SOMMES-NOUS?</b>	<b>14</b>
- Une vision de développement accompagnée des actions concrètes	14
- Quête perpétuelle de l'excellence au bénéfice de tous	16
- L'équipe exécutive	18
- Nos valeurs	20
<b>3. POUR UN CONGO EMERGENT</b>	<b>21</b>
- Binôme Leadership et Bonne Gouvernance	21
- L'obligation de résultats comme ligne de conduite	22
- Recherche et développement au cœur de nos préoccupations	23
- Une jeunesse à former et encadrer dès à présent	24
- Le travail acharné : plus qu'un slogan, une réalité !	27
- La formation continue à Congo Challenge	28
<b>4. FINANCES</b>	<b>30</b>
- Bilan : 2017 - 2018 - 2019	30
- Rapport de l'auditeur PwC	30
<b>5. EVENTS</b>	<b>40</b>



“ Le principal défi étant celui de la transformation de la RDC en un hub pour assurer son rayonnement dans toute la région des Grands Lacs, sans oublier le développement sur le continent africain. ”



**N**otre **yearbook** de ces trois dernières années vous offre un historique du contexte qui nous a vu naître ainsi que le déploiement de nos activités. Il s'agit d'un premier rapport trisannuel qui rassemble les activités de 2017 à 2019. Toutefois, des rapports annuels seront publiés à partir de 2020.

Dans un environnement de crise économique aiguë, les défis qui jalonnent le parcours vers l'émergence de la RDC ne sont pas seulement internes. Ils sont également externes, au regard de son positionnement géostratégique au cœur de l'Afrique Centrale.

Fort de ce paradoxe, nous nous sommes donné la mission d'accompagner l'émergence du géant congolais à travers la perpétuation de la Bonne Gouvernance et la consolidation d'un Leadership fort. Le principal défi étant celui de la transformation de la RDC en un hub pour assurer son rayonnement dans toute la région des Grands Lacs, sans oublier le développement sur le continent africain.

60 ans après les indépendances africaines, le constat malheureux renseigne que la société congolaise est toujours ancrée dans des pratiques, des méthodes et des dispositions totalement archaïques. De ce point de vue, l'échec est inévitable.

Notre défi et notre approche consistent à transformer le pays, en y apportant un management de qualité auprès de nos partenaires dans leur carrière ou leur secteur d'activité. Etre pour eux une source d'opportunités et de nouvelles approches à adopter pour avoir un impact positif sur l'environnement immédiat.

Plus que jamais, notre engagement est d'être un véritable levier susceptible de booster le développement de nos partenaires, conformément aux objectifs qu'ils se sont fixés.





# 1. Introduction

## 1.1. Editorial



**Matata Ponyo Mapon**  
Président de l'Assemblée  
Générale des Associés

La République Démocratique du Congo est à la croisée des chemins. Elle demeure désormais au cœur des préoccupations de développement dans lesquelles se sont engagés ses dirigeants depuis bien une soixante d'années, à l'aube de son indépendance.

Fort de cet engagement, paradoxalement, ces dirigeants peinent à trouver une issue heureuse à partir de laquelle ce pays pourrait jouer un rôle de premier plan sur le continent. Il est nécessaire de réfléchir à un nouvel avènement, à commencer par nouvelle génération de leaders, capables de relever plusieurs défis comme ceux de la refondation de l'Etat postcolonial, de la mise en place de nouvelles conditions de vie, gage d'un développement durable. C'est sur la manière d'affronter ces différents défis que se penche **Congo Challenge**.

Ce bref rappel historique est indispensable pour mieux comprendre les défis qui attendent la nouvelle génération de

dirigeants. La faillite des premiers leaders peut expliquer ce que nous vivons aujourd'hui. Tous ont été incapables de promouvoir les ressources humaines de qualité, facteur de succès. Ils ont été également incapables d'adopter des politiques de liberté qui permettent la création et la stimulation de valeurs et de normes intangibles propres aux sociétés modernes

La problématique des leaders va au-delà des simples dirigeants politiques. Congo Challenge a compris que le défi du développement économique et social s'adresse autant aux leaders du secteur public qu'à ceux de l'administration du secteur privé des entreprises.

**Congo Challenge** propose donc une réponse aux enjeux et défis actuels de la gestion du secteur public en Afrique, pour agir intelligemment face aux complexités des montages institutionnels, mener des réflexions prospectives sur l'évolution de l'administration et de la société sur le continent africain dans les domaines de l'amélioration de la gouvernance et la conduite du changement.

Le monde actuel est mû par une compétition permanente où seul le facteur de la différenciation et de l'innovation constitue un capital intangible. La République Démocratique du Congo et l'Afrique par extension doivent en tenir compte pour opérer plusieurs mutations.

*Matata Ponyo Mapon*

## 1.2. Contexte et motivations

**C**ongo Challenge est un cabinet conseil implanté en République Démocratique du Congo. Il offre une panoplie de services aux Etats, entreprises, organisations non gouvernementales et particuliers qui ont besoin d'un accompagnement de qualité.

Congo Challenge a vu le jour dans un contexte de crise économique qui affecte la République démocratique du Congo. Inspiré de cette situation, ce "think tank" s'est donné la mission d'accompagner l'émergence du Géant congolais ainsi que d'autres pays africains qui font face aux défis similaires à travers la perpétuation de la bonne gouvernance et la consolidation d'un leadership fort.

Après avoir considéré le paysage économique de la RDC, ses fondateurs ont décidé de mettre en place une structure capable de relever les multiples défis au sein du sous-continent congolais. Le principal défi est la transformation de la RDC en un Hub pour assurer son rayonnement dans toute la région de Grands Lacs. La situation de la

RDC n'étant pas singulière, Congo Challenge accompagne d'autres Etats africains dans leur processus d'émergence.

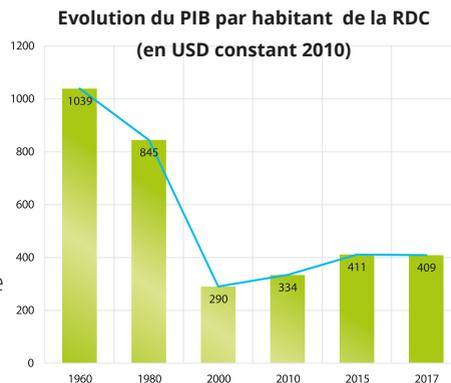
La RDC, c'est en fait le deuxième pays africain en termes de superficie, avec ses 2.345.409 km<sup>2</sup>, entourée des 9 pays limitrophes, comptant une population de 80 millions d'habitants. La RDC, c'est aussi le deuxième poumon vert de la Planète.

Elle regorge, en effet, 80 millions d'hectares de terres arables et dispose de 53 % des réserves

mondiales de cuivre. Doté de l'un des plus puissants fleuves au monde, il dispose d'un réseau hydroélectrique capable d'alimenter tout le continent africain.

Tenant compte de cet environnement, Congo Challenge a ainsi été créé dans l'optique du Décret du 4 mai 1912 et dans l'esprit des dispositions subséquentes de l'Acte Uniforme de l'OHADA, relatif au droit des sociétés commerciales et du Groupement d'identité économique.

Les réformes de l'Etat à apporter aussi bien sur le plan national que sur le continent procèdent d'une ambition noble et constituent un travail de longue haleine. Les justifications en sont aussi nombreuses qu'impérieuses : la recherche constante d'une plus grande performance, la nécessité de proposer un service public de qualité aux citoyens, la modernisation des finances publiques, l'atteinte d'une plus grande efficacité... pour ne pas renoncer au rêve du développement. C'est dans cette logique que s'inscrit la vision de Congo Challenge.



### 1.3. Atouts de Congo Challenge

**L**e secteur principal d'action de Congo Challenge est l'appui aux Etats, entreprises, organisations non gouvernementales et particuliers. Cette mission se réalise à travers plusieurs services, regroupés en onze modules, à savoir :

1. Formation : Renforcement des capacités du personnel dans différents secteurs.
  2. Assistance : Accompagnement dans la gestion saine de l'entreprise, dans le recrutement du personnel.
  3. Conseil : Apport éclairé en conseils juridiques et économiques dans la conclusion des partenariats.
  4. Lobbying : Appui dans la constitution des groupes d'intérêts et dans la défense des causes communes.
  5. Réalisation d'études : Diligenter des recherches et mener des études dans des secteurs tels que l'économie, les finances, la fiscalité, le droit, l'environnement, la sécurité en termes de gestion des risques, l'environnement, l'organisation et la gestion administrative, commerciale, managériale ou technique.
  6. Organisation des Conférences : Mise à disposition des ressources nécessaires pour la tenue et le bon déroulement des rencontres tant nationales qu'internationales.
  7. Appui au management de qualité :
  8. Appui à la conception des programmes économiques du gouvernement :
  9. Appui aux politiques de mobilisation des recettes publiques :
  10. Appui stratégique aux gouvernements dans le suivi et évaluation des programmes économiques :
  11. Contrôle des travaux : ce volet concerne les travaux effectués par les gouvernements ou autres entités privées pour lesquels Congo Challenge assure le contrôle-qualité.
- Les services du cabinet sont destinés à une clientèle qui se recrute essentiellement dans :
- Les entreprises privées : en fournissant assistance, accompagnement et conseils aux structures telles que les banques, les entreprises commerciales évoluant dans le secteur des mines, des télécoms, des transports, ou encore dans l'hôtellerie et la restauration.
  - Les établissements publics, Provinces et Gouvernements Nationaux : Leurs principales demandes se déclinent en études stratégiques de développement, en plan de direction ou encore en planification. Cette expérience professionnelle en appui à l'environnement privé et institutionnel congolaise permet au staff de Congo Challenge d'avoir une parfaite compréhension des enjeux et besoins des principales parties prenantes de l'intervention.



### 1.4. Accès à une expertise de qualité

Les interventions de Congo Challenge sont réalisées grâce à un réseau d'experts nationaux et internationaux, outillés dans différentes disciplines et disséminés à travers le territoire national mais aussi dans le monde entier.

Congo Challenge travaille ainsi avec le concours des consultants qui ont fait leurs preuves à la Banque mondiale, au Fonds monétaire international, etc. Le cabinet conseil preste, en outre, avec bon nombre d'anciens fonctionnaires internationaux. Il

regorge également en son sein des professeurs d'Universités, ainsi que des cadres qui ont presté localement à la Primature de la République Démocratique du Congo, au Ministère des Finances et dans plusieurs autres institutions tant publiques que privées.

Partenariats avec des Universités

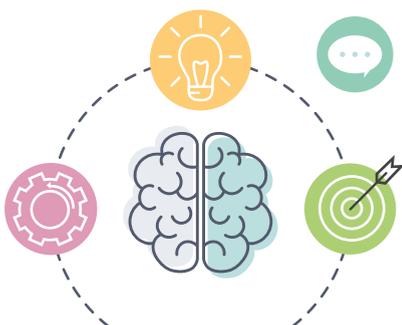
+10

Conférences organisées localement

+20

Participation et organisation des conférences à l'international

+10





### 1.5. Un cabinet orienté à l'innovation

La vocation de recherche et d'innovation est l'une des caractéristiques principales du cabinet. Congo Challenge réalise ses services en s'appuyant sur les plus récentes et meilleures pratiques internationales et les leçons apprises issues des expériences des projets précédemment réalisés.

Dans l'effort d'être toujours prêt aux défis de développement que ses clients doivent aborder, Congo Challenge a récemment lancé la plateforme de discussion Congo Challenge Science, réunissant tous les experts, les chercheurs et les meilleurs étudiants intéressés

aux questions relatives au développement économique.

Les connaissances partagées au sein de cette plateforme seront mises au service du projet, dans le but d'offrir un appui-conseil innovant et de qualité.



Etudes spécifiques menées

+100

Missions d'accompagnement stratégique de haut niveau

+25

Consultants multidisciplinaires et hautement qualifiés

+80

## 2. QUI SOMMES-NOUS?

une vision de développement  
accompagnée des  
actions concrètes



**Matata Ponyo Mapon**  
Président de l'Assemblée Générale  
des Associés

La République Démocratique du Congo (RDC) dispose des dotations naturelles importantes alors que son économie est classifiée parmi les plus stagnantes du globe. En effet, la RDC (i) est le deuxième poumon vert de la planète, (ii) dispose de 80 millions d'hectares de terres arables et de 53 % des réserves mondiales de cuivre, (iii) est dotée de l'un des plus puissants fleuves au monde et d'un réseau hydroélectrique capable d'alimenter tout le continent africain.

Cependant, la RDC n'arrive pas à exploiter pleinement le potentiel qu'offre son sol et son sous-sol. Ce paradoxe s'explique par l'absence d'un leadership fort et d'une bonne gouvernance.

Les multiples défis auxquels la RDC est confrontée, dans un contexte de pénurie en termes de structures de conseil stratégique pour accompagner l'émergence du Géant congolais à travers la perpétuation de la Bonne Gouvernance et la consolidation d'un Leadership fort, m'ont poussé à mettre en place, en 2017, le "think tank" Congo Challenge.

Par le positionnement géostratégique de la RDC, Congo Challenge se veut d'accompagner plusieurs pays africains dans leur processus d'émergence et de développement économique. Dans cette optique, une panoplie des services allant des accompagnements stratégiques à la réalisation d'études dans tous



les secteurs d'activités sont offerts aux gouvernements, entreprises étatiques et privées au niveau local et régional. Convaincu que les idées sont la base du progrès et que la science est un moteur de développement, Congo Challenge se veut combler le vide en termes d'espace de réflexion dans le domaine économique en Afrique. A ce titre, Congo Challenge se propose de booster les compétences africaines ainsi que de la jeunesse montante qui brille.



“

Je crois aux idées et je suis convaincu que la conjugaison et la convergence des idées intelligentes sont un moteur indispensable à l'enrichissement des nations.

”

largement récompensés et Congo Challenge jouit d'une reconnaissance croissante tant à l'intérieur qu'à l'extérieur du pays (sous-région et en dehors du continent). Tout d'abord, au niveau national, le Gouvernement, les entreprises publiques, les entreprises privées, les représentations diplomatiques, centres de recherche et universités ont régulièrement sollicité l'expertise de Congo Challenge.

Au niveau international, Congo Challenge a été sollicité à plusieurs reprises pour des accompagnements stratégiques auprès de Gouvernements de pays Africains et invités à plusieurs reprises à des conférences internationales (Afrique, Europe, Asie et Amérique). Aussi, en comparaison avec ses paires, Congo Challenge se fait de plus

en plus une place et est sollicité par certaines grandes firmes de la place pour travailler en consortium dans des projets pour lesquels Congo Challenge dispose de plus d'expertise.

C'est un honneur et un privilège de présider une organisation aussi dynamique et je me réjouis de cette possibilité d'accompagner la RDC vers l'émergence et dans les différentes étapes de changements (structurels et conjoncturels) que le pays est appelé à entreprendre. Alors que Congo Challenge s'apprête à entrer dans une nouvelle période pour prendre une vitesse de croisière, je souhaite également profiter de cette occasion pour féliciter l'équipe de la Direction Générale ainsi que tout le personnel pour le travail déjà abattu.

Dans le but d'offrir des services de standards élevés et adaptés au contexte du commanditaire, Congo Challenge mobilise, utilise et consolide le savoir-faire en recourant à des experts compétents et qualifiés, aptes à intervenir comme des conseillers aussi bien locaux qu'internationaux dans les domaines ciblés (management public et de la gestion macroéconomique, etc.).

Aujourd'hui, je suis heureux d'annoncer que le travail acharné et la réflexion nouvelle sont



# Quête perpétuelle de l'excellence au bénéfice de tous



**LOKOTA ILONDO Michel-Ange**  
Directeur -Gérant

**E**n tant que think tank implanté en RDC, Congo Challenge s'est premièrement focalisé sur l'accompagnement des structures locales dans plusieurs projets avant d'étendre son champ d'intervention dans la sous-région et à l'échelle mondiale. A ce titre, la vision de Congo Challenge s'exécute en onze modules qui constituent l'épine dorsale de ses interventions. Il s'agit de (i) la formation, (ii) l'assistance, (iii) le conseil, (iv) le lobbying, (v) la réalisation d'études, (vi) l'organisation des conférences, (vii) appui au management de qualité, (viii) appui à la conception des programmes économiques du gouvernement, (ix) appui aux politiques de mobilisation des recettes publiques, (x) appui stratégique aux gouvernements dans le suivi et évaluation des programmes économiques, (xi) contrôle des travaux.

Les années 2017, 2018 et 2019 ont permis à Congo Challenge de consolider sa position en tant qu'acteur majeur privé dans les secteurs sus-évoqués. L'abnégation, le sacrifice, le travail acharné, l'éthique, la morale et la bonne gouvernance sont les vertus qui ont conditionné le progrès observé dans notre cabinet

Aussi, j'aimerais mentionner le fait que Congo Challenge croit aux gens. Un think tank est une communauté de talents et Congo Challenge dispose d'un personnel exceptionnel qui croit et travaille pour la concrétisation de sa vision. Mon devoir et d'offrir et de maintenir un environnement dans

lequel le personnel peut grandir, s'épanouir et être créatif.

Je crois aux idées et je suis convaincu que la conjugaison et la convergence des idées intelligentes sont un moteur indispensable à l'enrichissement des nations.

En ce sens, j'estime que la production à la fois scientifique et empirique de Congo Challenge pourra grandement contribuer à l'éclosion des économies africaines et de celles de ses pairs. La production des idées étant fonction des dotations initiales en termes de connaissance, Congo Challenge accorde une place de choix à l'accumulation des connaissances. Dans ce cadre, Congo Challenge adopte une stratégie triple.

Premièrement, Congo Challenge diffuse les informations sur les évolutions et analyses de l'économie mondiale, régionale et locale ainsi que les questions touchant à la politique ; etc. Ces différentes considérations sont prises en compte dans les rapports/bulletins périodiques qu'il met à la disposition du public.

Deuxièmement, Congo Challenge organise et/ou intervient dans plusieurs conférences organisées au niveau national et international pour sensibiliser ou orienter les réflexions du public visé. Il s'agit principalement des conférences portant sur le leadership et bonne gouvernance, etc. Enfin, une attention particulière est

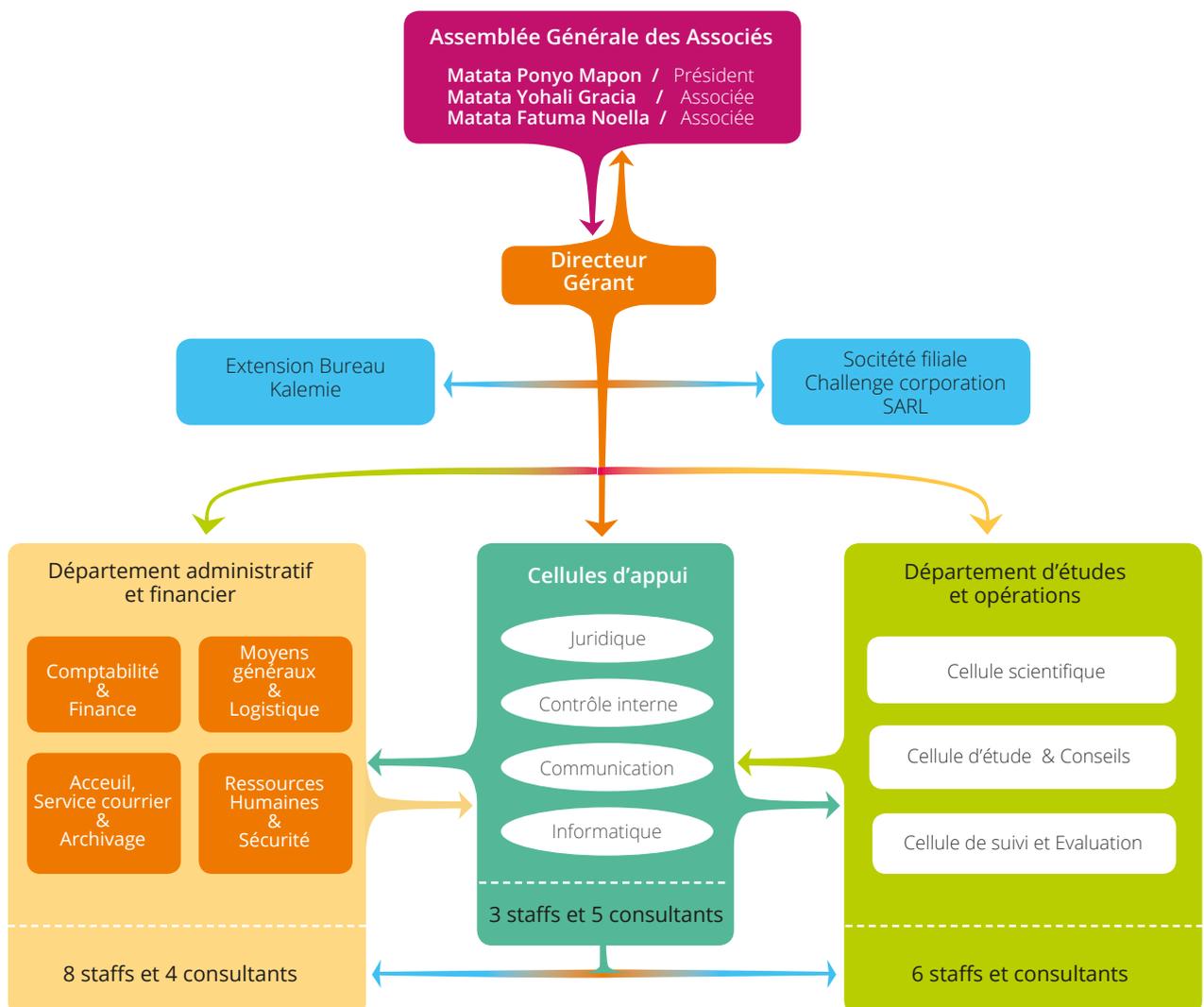
accordée au perfectionnement du personnel par le renforcement des capacités. A ce titre, le personnel bénéficie des formations de hauts standards dans des domaines spécifiques tels que la passation des marchés, gestion des projets, finances publiques, etc.

C'est un honneur et un privilège de porter la lourde charge et responsabilité de la gestion d'un cabinet aussi ambitieux qu'est Congo Challenge.

De la même manière que la victoire d'un général de guerre est fonction de la qualité et détermination de ses soldats, je me suis appuyé sur les compétences de mes collaborateurs pour obtenir des résultats intéressants en 2017, 2018 et 2019, résultats qui devraient se conforter en 2020. Ainsi, je tiens à féliciter les staffs de Congo Challenge pour le travail abattu en les encourageant à plus d'effort pour faire de Congo Challenge une référence incontournable en Afrique.

Enfin, je tiens à remercier nos clients et partenaires pour la marque de confiance accordée à notre firme, surtout dans ses débuts, et de la franchise qui a toujours caractérisée notre collaboration. Je suis convaincu qu'ensemble nous pourrions contribuer significativement au développement de la RDC en particulier et de l'Afrique en général.

Que vive l'Afrique, que vive la RDC et que vive Congo Challenge



# L'équipe

L'équilibre (*âge, genre, etc.*) et la diversification des compétences au sein de son équipe constituent la force de Congo Challenge.

Un personnel dynamique, issu d'une sélection méticuleuse répondant aux standards professionnels le plus pointus. Ceci est un levier indispensable qui justifie le succès de la firme



**KUTALU MILOKO Julie**  
Responsable Administratif et Financier



**NTAGOMA KUSHINGANINE Jean-Baptiste**  
Responsable scientifique



**MIKIELE MOYA Akim**  
Responsable Projet Congo Challenge Kalemie



**KABISHI MUKUNA Mado**  
Assistante du Président de l'Assemblée Générale des Associés



**BOKA MABELE David**  
Expert-Economiste



**WAULA LUZINGU Sacré**  
Expert-Economiste



**LUBAMBA NGIMBI Hector**  
Expert-Juriste



**MANASWALA LOBSANG Serge**  
Expert-Juriste

# exécutive

Un management axé sur la quête perpétuelle de l'excellence.

Une équipe mixte dévouée et disposée à contribuer à la croissance de la firme, en vue de son développement national et régional. Ceci est l'un des leviers majeurs pour l'éclosion de Congo Challenge.



**TSASA VANGU K. Jean-Paul**  
Coordonnateur de Congo  
Challenge Science



**KAPIKA KENDA Maurice**  
Comptable



**ZANTOTO BIKINDU Floride**  
Chargé de communication



**UMBA NGOYI Déborah**  
Expert-Economiste



**KASONGO MUJANYI Jeanne**  
Agent d'accueil



**BASILWA TUNDA Yvette**  
Agent d'accueil



**NGAMVULA MBIMI Emile**  
Chauffeur



**BONGOTA Kolongo Yannick**  
Technicien de surface



**POLE POLE SALUMU Joseph**  
Technicien de surface

# Nos valeurs



## Nos valeurs

Congo Challenge croit aux valeurs cardinales dont il se veut le véhicule. Nos valeurs reposent sur l'abnégation, le sacrifice et le travail acharné. L'éthique, la morale et la bonne gouvernance sont les vertus qui traduisent nos ambitions.

# 3. POUR UN CONGO EMERGENT

## 3.1. Du Binôme leadership – gouvernance

Congo Challenge pense que la gouvernance conjuguée à un leadership fort et éclairé peuvent apporter des transformations positives en Afrique (point de vue partagé par la Banque mondiale et la Fondation Mo Ibrahim).

Mais il faut aussi veiller à la qualité des institutions chargées de conduire les politiques. C'est ici que l'indice du président Matata Ponyo se démarque des autres en ce qu'il ajoute des indicateurs pertinents.

### Composantes de l'indice

(i) stabilité institutionnelle ; (ii) le risque-pays ; (iii) la capacité de l'Etat à fournir des biens publics ; (iv) la qualité des politiques macroéconomiques ; (v) la puissance de l'Etat ; (vi) l'efficacité de l'administration fiscale ; (vii) la confiance dans le système financier ;

Dans leurs expressions pratiques, le leadership et la gouvernance peuvent s'opposer et donc s'exclure. Le leadership qui s'oriente vers le chef peut ne pas convenir aux exigences de gouvernance qui se focalise sur l'intérêt général.

C'est quand le leadership repose sur les exigences de bonne gouvernance que les bases du progrès peuvent véritablement et durablement être posées. L'atteinte des résultats dépendra de la permanence des efforts dans une cohérence d'actions efficaces.



Permanence des efforts à déployer et cohérence des actions à mener, ne peuvent être que les fruits d'une harmonie entre les différents étages de leadership pour l'efficacité de l'action, d'outils et mécanismes de gouvernance.

Puisque les enjeux du développement se mesurent aujourd'hui à l'échelle individuelle, il s'en suit que l'implication de chaque individu contribue aux avancées de l'ensemble.

Au demeurant, il n'y a pas meilleure implication que «Prolifération ou l'essaimage» de la culture de la gagne et de l'excellence alliée à la bonne gouvernance.

L'investissement sur l'homme via l'éducation et la formation a du

sens, surtout lorsqu'on y intègre des éléments suscitant de l'intérêt à la culture du leadership et de la bonne gouvernance. S'agissant de l'Etat, le progrès a plus de chance d'être induit par un leadership éclairé, qui a une vision et définit une stratégie appropriée pour sa mise en œuvre.

La transformation d'une organisation en vue des progrès nécessaires au développement par un leadership dans la gouvernance est possible. Le binôme «Leadership-Gouvernance» permet d'instaurer le règne de la compétence, des valeurs éthiques et morales, de la détermination et de l'abnégation dans la gestion des affaires publiques aux fins du développement.

### 3.2. L'obligation de résultat comme ligne de conduite

Dans le but d'atteindre les objectifs statutaires assignés, le management de Congo Challenge a mis en place une stratégie ainsi que des mécanismes d'atteinte des résultats. Il s'agit notamment du recrutement des experts multidisciplinaires.

L'utilisation d'une main d'œuvre qualifiée et spécialiste a permis à Congo Challenge, depuis sa création, de se positionner en tant que « think tank » capable de répondre à des sollicitations diverses. C'est dans ce cadre que Congo Challenge a bénéficié de plusieurs engagements contractuels avec différents partenaires notamment, des gouvernements de pays africains, des entités décentralisées, des services étatiques, des entreprises commerciales (étatiques et privées). C'est à ce titre qu'un travail d'équipe est constamment mis en œuvre pour répondre utilement à la demande croissante de ses différents clients.

En effet, durant les trois années sous examen, plusieurs études ont été réalisées, avec la satisfaction complète de sa clientèle. Ceci s'explique par le fait que Congo Challenge a, dans sa mission, fixé l'obligation de résultat comme assignation déterminée à l'avance. Tous les experts sont tenus à une obligation de résultats.

Congo Challenge a, dans sa mission, fixé l'obligation de résultat comme assignation déterminée à l'avance. Tous les experts sont tenus à une obligation de résultats.

Dans le cadre des prestations de services, Congo Challenge s'oblige constamment à respecter ses engagements. Lorsqu'un cocontractant est soumis à une obligation de résultat, il doit obligatoirement atteindre le résultat déterminé contractuellement.

L'obligation des résultats comme ligne de conduite adoptée par Congo Challenge découle de la gestion axée sur les résultats. Cette gestion est définie dans le présent examen comme étant l'ensemble des stratégies de gestion appliquées par la direction générale de Congo Challenge ainsi qu'au niveau des entités en province, en intégrant une doctrine et des principes centrés sur les résultats dans tous les aspects de la gestion.

Dans sa gestion quotidienne, Congo Challenge évalue son staff en fonction de l'atteinte des résultats qui sont définis en avance pour des horizons temporels bien connus. Ceci suppose que les livrables sont bien établis pour chaque membre du staff ou équipe composée, et suivant un deadline bien précis. Des indicateurs de réalisation explicites sont formulés pour suivre les résultats au regard des objectifs à atteindre, en particulier dans les domaines de rapportage mensuel, et de publication scientifique.

A ce propos, plusieurs publications sont mises à la disposition de notre clientèle d'une part, ainsi qu'aux scientifiques, analystes, et décideurs politiques d'autre part. Il s'agit principalement du :

- ▶ Rapport économique et politique : destiné aux abonnés de Congo Challenge, ce rapport présente mensuellement l'évolution économique et politique pendant une période d'un mois ;
- ▶ Bulletin économique quadrimestriel : ce bulletin a pour objectif de présenter l'évolution économique pendant une période de quatre mois et de faire des projections plus étendues à l'égard des différents acteurs à tous les niveaux de vie de la société ;

▶ La revue Congo Challenge : cette revue, est un article scientifique ou études scientifiques rigoureuses sur l'économie congolaise et africaine, dont le résultat permet aux décideurs politiques d'être orienter ;

▶ L'organisation des points de presse : suite aux différents chocs que peut ressentir l'économie nationale ou africaine, Congo Challenge organise d'une manière sporadique des points de presse, au cours desquels des notes d'analyse sont publiées. Ces notes, à l'instar des effets potentiels du coronavirus sur l'économie de la République Démocratique du Congo, discutent des éventuels effets économiques sur les différents phénomènes ou crises que peut connaître le monde ;

▶ L'établissement des rapports et études diverses : Ces rapports et études sont destinés aux différents clients de Congo Challenge. Somme toute, Congo Challenge, avec son approche méthodologique, offre un cadre de réflexion aux différents partenaires en rapport avec le développement. Il avise les différents opérateurs de la société sur les effets induits sur certains problèmes que rencontre la société. Il conseille ses différents clients sur la marche à suivre.

Tous ces livrables sont obtenus systématiquement pendant les périodes renseignées ci-haut. Le résultat produit est le fruit d'un travail d'équipe acharné, de la volonté d'atteindre les résultats assignés.

### 3.3. Recherche et développement au cœur de nos préoccupations

Aussitôt créé en 2017, Congo Challenge s'est lancée sur le chemin de la connaissance en alliant consultance (études) avec recherche proprement dite.

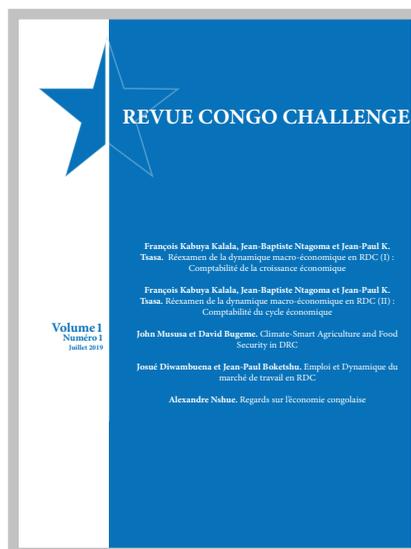
En effet, tout Etat qui veut avancer doit se nourrir de la recherche, il doit s'abreuver à la source de ses savants. Il doit en conséquence créer les conditions permissives pour la recherche scientifique.

C'est dans cette logique que Congo Challenge s'inscrit dans le concept de l'« **économie de la connaissance** » qui traduit un double phénomène : l'augmentation des ressources consacrées à la production, à la transmission et à la gestion des connaissances ; l'avènement des technologies de l'information.

Congo Challenge nourrit ses activités de recherche sous plusieurs initiatives. Il s'agit d'abord de la parution de la **Revue Congo Challenge**, bilingue, a parution bimestrielle. Elle vise à devenir la principale revue scientifique et professionnelle en économie, en RDC. Créée en 2017, elle a connu deux parutions en 2019 avec au moins quatre articles dans chaque numéro.

Pour mériter son ambition, la Revue Congo Challenge axe ses publications sur les questions économiques au sens large, allant des analyses de conjoncture, aux politiques publiques. Elle accorde également une importance cruciale aux valeurs d'éthique et de déontologie et se place au-dessus de toute idéologie politique ou appartenance aux grands courants de pensée de la science économique. Elle est donc fédératrice, consensuelle et non partisane (cf. ligne éditoriale de la revue).

Comme elle vise très loin, elle est dotée d'un double arbitrage. Un comité scientifique qui a la charge de procé-



**Revue Congo Challenge**  
Volume 1, Numéro 1, Juillet 2019

der au premier tri rigoureux de tous les manuscrits soumis à la revue. Et un collège des arbitres externes, de notoriété internationale en leur qualité des chercheurs de très haut niveau et professeurs d'université, qui donnent leurs avis motivés sur la pertinence des articles soumis à leur examen. Pour illustrer la rigueur de la procédure, dans le premier numéro du volume I, publié en juillet 2019, 7 articles ont été soumis pour publications. Après évaluations, 5 articles ont été retenus pour publications, 2 ont été rejetés. Parmi les articles retenus pour publication, 4 articles ont été rédigés en français et 1 en anglais.

Dans le deuxième numéro du volume I, publié en décembre 2019, 13 articles ont été soumis pour publications. Après évaluations, 4 articles ont été retenus pour publications, 9 ont été rejetés. Parmi les articles retenus pour publication, 3 articles ont été rédigés en français et 1 en anglais.

Somme toute, en termes de publications, pour l'exercice 2019, 20 articles ont été soumis pour publications. Après évaluations par

les pairs, 9 articles ont été retenus pour publication (45%), 11 ont été rejetés (55%). Parmi les articles retenus pour publication, 7 articles ont été rédigés(s) en français et 2 en anglais.

Ensuite, on recense le **Bulletin Economique Quadrimestriel** qui est publié tous les quatre mois. Elle a une vocation d'une note de conjoncture sur les progrès récents de l'économie nationale et du monde en général. Les deux premiers numéros du bulletin portent sur le premier et le second quadrimestre de l'année 2019.

Enfin, la **Revue Congo Challenge** en herbes s'adresse aux jeunes talents finalistes d'université qui doivent se préparer à affronter la vie active, particulièrement le monde académique et celui de la recherche. Cette revue est destinée à encourager les jeunes étudiants finalistes à rédiger un article scientifique, à acquérir les rudiments de la rédaction scientifique pour une meilleure immersion dans cet environnement souvent hostile. Le premier numéro sera sur le marché en 2020.



**Bulletin économique quadrimestriel**  
Numéro 2, Décembre 2019

### 3.4. Une jeunesse à former et encadrer dès à présent

Une jeunesse bien formée constitue un facteur clé dans le processus du développement économique. Les Nations qui ont compris ce principe fondamental investissent massivement dans l'éducation et la formation de la jeunesse, notamment en promouvant et en détectant les talents et les intelligences dès leur plus jeune âge. Comme, nous pouvons le voir, au travers des quatre panels repris dans la figure 1, ces nations sont parmi les pays qui prospèrent en convergeant dynamiquement vers le statut de « Grandes Nations ».

C'est, notamment, en référence à ces évidences empiriques que le Forum Congo Challenge Science a été initié par le Président du Think Tank Congo Challenge, le Professeur Matata Ponyo, afin de permettre aux étudiants les plus brillants dans le domaine des sciences économiques, à travers la République démocratique du Congo (RDC), de se rencontrer une fois par an autour d'une série de sessions sur « les exigences de la recherche à la frontière du savoir en sciences économiques ».

Le but poursuivi par la mise en place de cette plateforme est de favoriser un échange productif pouvant être capitalisé par les participants, principalement, sous forme d'accumulation des connaissances, de partage d'expériences et de réseautage de compétences, mais aussi d'offrir des orientations scientifiques et professionnelles ciblées aux jeunes, à l'effet de contribuer à leur épanouissement. De ce fait, le Forum Congo Challenge Science renforce davantage la vision de Congo Challenge qui croit que le développement économique n'arrivera pas en Afrique sans une jeunesse bien formée et bien encadrée.

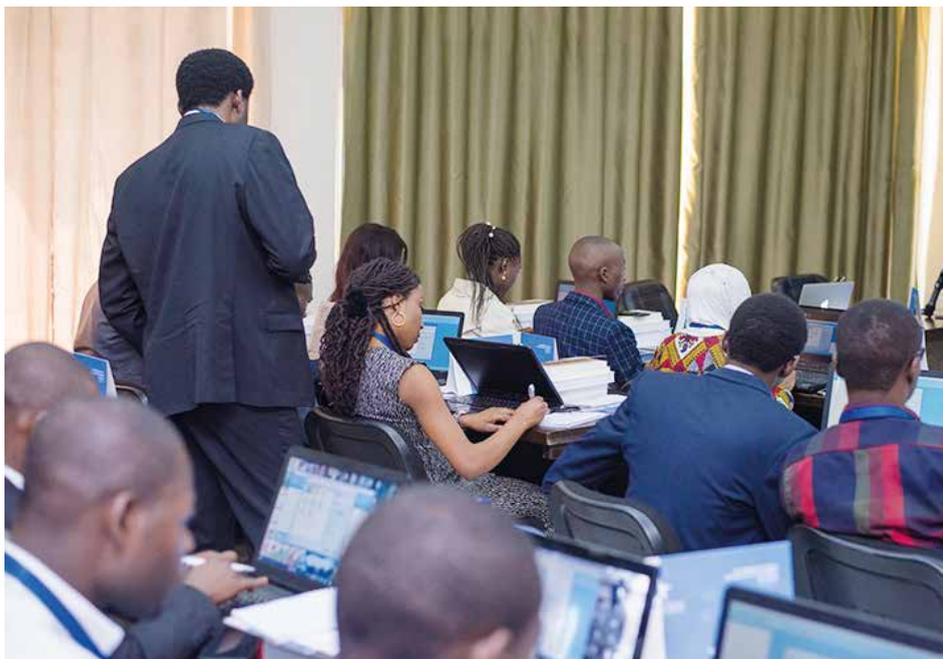
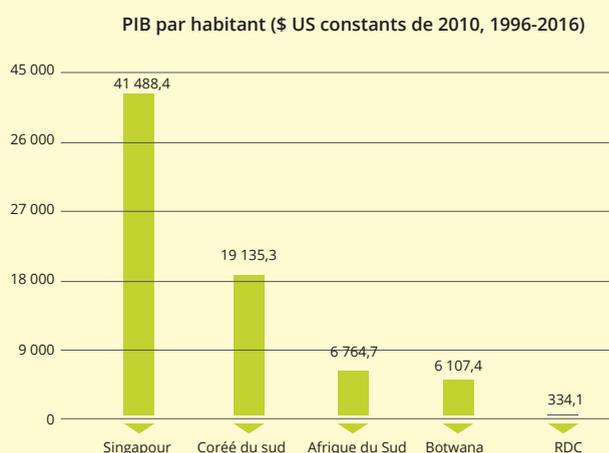
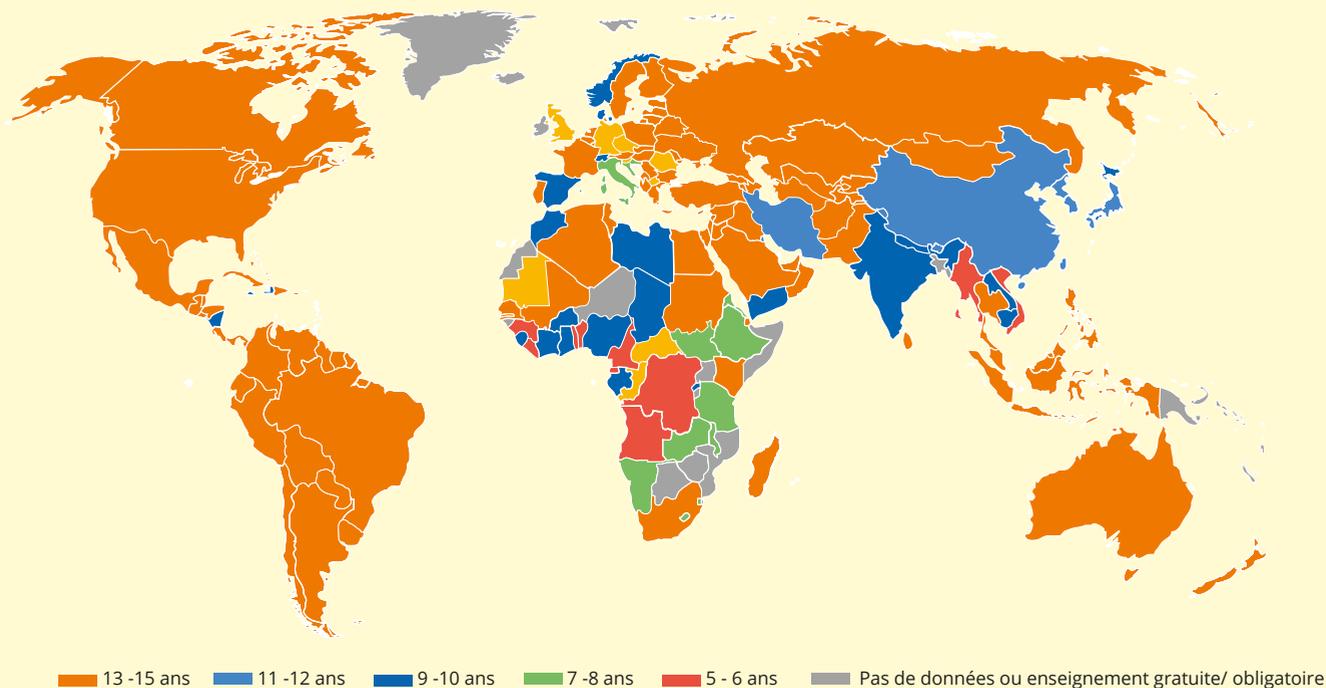
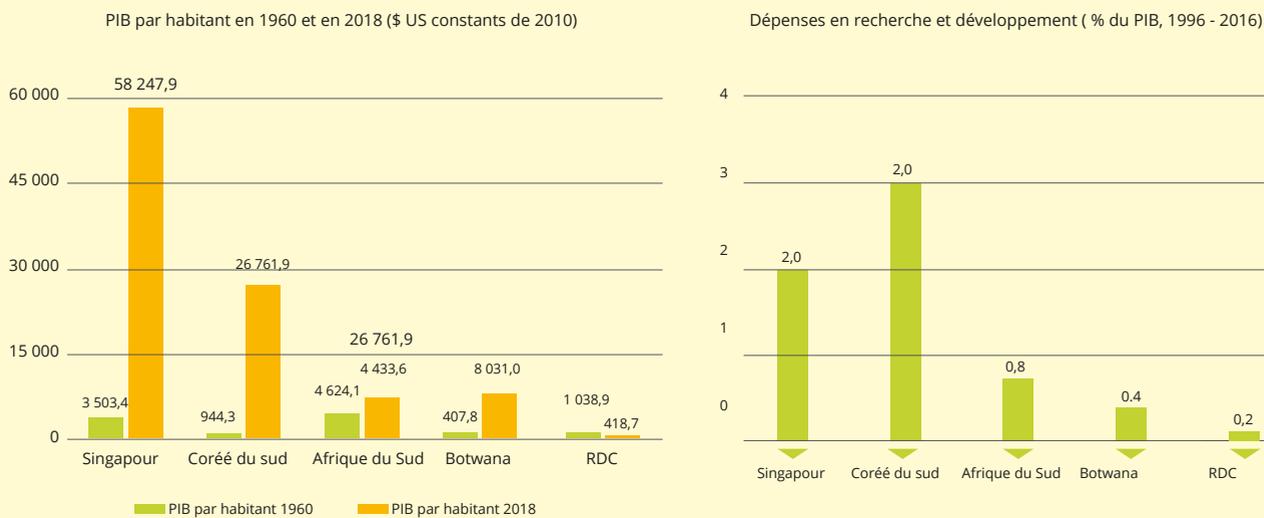


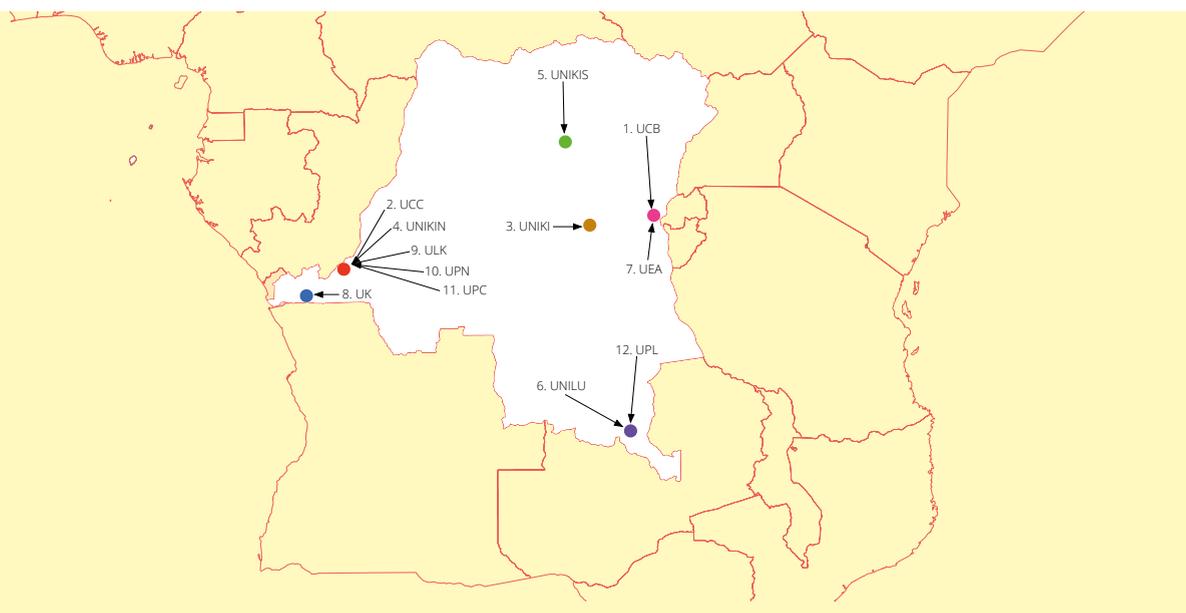
Figure 1: Aperçu des performances de quelques pays dans le monde (Singapour, Corée du Sud, Botswana, RDC et Afrique du sud) entre 1960 et 2018





Note : Les données sur le PIB par tête et celles les dépenses en recherche et développement (R&D) proviennent de la Banque mondiale (WDI, 2020). Celles sur la catégorisation des pays selon le nombre d'années d'enseignement primaire et secondaire gratuit et obligatoire garanti dans les cadres juridiques en 2020 proviennent de l'Institut de statistique de l'UNESCO (2020).

Figure 2 : Localisation des universités ayant participé à la première édition du Forum Congo Challenge Science



Note : Figure élaborée sur base des informations recueillies dans le rapport de la première édition du Forum Congo Challenge Science.

En outre, étant donné qu'en règle générale, les grandes idées, celles qui changent le monde, sont forgées à la frontière du savoir, le Think tank Congo Challenge s'est résolu de retenir le thème sus-évoqué, à noter : « Les exigences de la recherche sur la frontière du savoir en sciences économiques », comme thème générique de toutes les éditions du Forum Congo Challenge Science. Le choix de ce thème générique se justifie en ce sens qu'il demeurera systématiquement à jour car la roue de la recherche est sans cesse dynamique.

Enfin, il est crucial de souligner que le Forum Congo Challenge Science ne s'inscrit pas dans le schéma organisationnel traditionaliste, mais privilégie un cercle d'échanges et de discussions ne faisant appel à aucune forme d'adhésion ou d'engagement, à l'image de la « Cambridge Circus » où John M. Keynes, Richard Kahn, Joan Robinson, Austin Robinson, Piero

Sraffa, John R. Hicks se réunissaient pour discuter des développements qu'ils envisageaient pour la théorie économique .

La première édition du Forum Congo Challenge Science s'est déroulée le lundi 24 juin 2019, à Kinshasa, et a réuni quarante-cinq étudiants et jeunes assistants, parmi les plus brillants en sciences économiques, provenant de douze universités différentes (cf. Figure 2), à noter les universités: Catholique de Bukavu (UCB); Catholique du Congo (UCC); de Kinshasa (UNIKI); de Kinshasa (UNIKIN); de Kisangani (UNIKI); de Lubumbashi (UNILU); Évangélique en Afrique (UEA); Kongo (UK); Libre de Kinshasa (ULK); Pédagogique Nationale (UPN); Protestante au Congo (UPC); et Protestante de Lubumbashi (UPL). Les participants ont été sélectionnés sur base des deux critères-clés: (i) l'excellence du parcours académique ; (ii) les témoignages croisés et filtrés sur leurs profils respectifs.

Les activités dans le cadre de cette première édition du Forum Congo Challenge Science ont été regroupées en cinq sessions principales: (i) Session 1. D'Adam Smith à ce jour, Bataille des idées, Grands enjeux et Perspectives (Animateur: Professeur Matata Ponyo Mapon). (ii) Session 2. Problème de recherche et conception des théories (Animateur: Professeur Ngonga Nzinga). (iii) Session 3. Introduction au logiciel LaTeX (Animateur: M. Jean-Paul K. Tsasa). (iv) Session 4. Mathématiques sur LaTeX (Animateur: M. Jean-Paul K. Tsasa). (v) Session 5. Un Prix Nobel d'économie Congolais d'ici 2120: Le chemin de la croix (Animateur: Professeur Matata Ponyo Mapon).

La deuxième édition était prévue pour août 2020. Cependant, avec l'avènement de la Covid-19 et ses corollaires, cette édition a été reportée pour une date ultérieure.

Les grandes idées changent le monde !

### 3.5. Le travail acharné : plus qu'un slogan, une réalité !

Congo Challenge, en tant que think tank, accorde une importance capitale à la qualité des services qu'il offre à sa clientèle. De ce fait, le travail acharné est l'un des moteurs qui guident le comportement de son personnel. Ceci se concrétise par l'esprit de sacrifice qui est couplé avec la recherche perpétuelle/ continue de l'excellence.

En effet, le secteur d'activité dans lequel évolue Congo Challenge diffère d'autres secteurs en ce sens que la production réalisée n'est pas physique, elle est immatérielle. En tant que « boîte d'idées » appelée à commercialiser la réflexion et considérant que ce secteur est hautement et intensément compétitif, Congo Challenge ne peut survivre qu'en offrant des services haut de gamme qui les différencient de la concurrence.

C'est en mettant tous ces éléments contextuels en musique, que Congo Challenge exige de son personnel le sens du sacrifice et de l'excellence. Ces deux concepts génériques ont un entendement spécifique au sein de Congo Challenge.

Le sacrifice se conçoit comme un ensemble d'effort produit volontairement, un ensemble de peine volontairement accepté pour l'amour d'une cause que l'on juge juste, pour donner le meilleur de soi dans une activité dont le résultat servirait aux intérêts d'un plus grand nombre. Le sacrifice est étroitement lié à la satisfaction de la clientèle et au maintien de la pérennité de Congo Challenge.

L'excellence se conçoit comme une élégance de l'esprit qui s'envole plus haut que toute vulgarité. C'est un degré éminent de qualité, une recherche accrue et soutenue de la perfection, de la supériorité et de la primauté.

Avec l'ambition de contribuer au développement de son environnement direct et indirect à travers une offre de services de haut standard, Congo Challenge fait de ces deux valeurs son outil de travail et ses objectifs de tous les jours. Convaincu que la combinaison desdites valeurs produit un résultat unique qui est la réussite distinguée,

Congo Challenge inculque ce mode de travail à son personnel. Le travail acharné, qui n'est rien d'autre que la combinaison du sens de sacrifice et de l'excellence, n'est pas un simple slogan au sein de Congo Challenge. Ce concept est une réalité quotidienne dans ce sens où il fait partie des valeurs prônées par la firme et fait partie intégrante des procédures opérationnelles telles que la configuration des horaires de travail, la gestion axée sur le résultat, un système d'évaluation basé sur la qualité des services, un plan de formation qui tient compte des standards visés ainsi que l'alignement des résultats aux standards de grandes firmes de par le monde œuvrant dans des secteurs d'activité similaires.

Caler sa stratégie sur le travail acharné permet de se démarquer des autres firmes et d'offrir le meilleur résultat à sa clientèle ainsi qu'à sa communauté. C'est dans cette logique que Congo Challenge évolue en faisant du travail acharné un modèle de développement et de reconnaissance régionale et internationale.



### 3.6. La formation continue à Congo Challenge

La formation continue permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active pour le retour ou le maintien dans l'emploi et pour sécuriser ou optimiser les parcours professionnels. La formation s'adresse aux demandeurs d'emploi comme aux salariés, aux jeunes comme aux adultes à travers divers dispositifs.

Dans un monde professionnel en constante évolution, **Congo Challenge** a compris la nécessité pour les entreprises de permettre à ses salariés de s'épanouir et de valoriser les acquis.

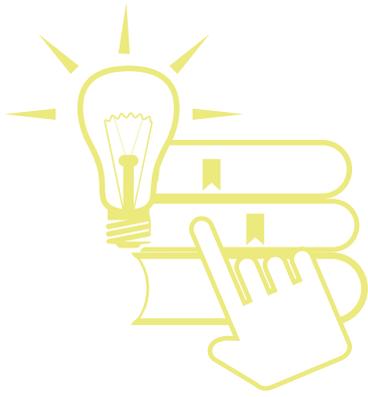
La formation interne des équipes représente pour nous un engagement entrepreneurial fort. Celui-ci démontre une vraie prise de conscience de la nécessité de fidéliser les équipes.

A **Congo Challenge**, l'adaptation, par exemple, aux nouvelles technologies est un challenge face à l'avancée constante de la concurrence. Nombreux sont les collaborateurs qui expriment le besoin de se former à de nouvelles expertises afin de répondre aux besoins d'un secteur donné. De ce fait, la formation continue nous permet de nous

adapter facilement aux évolutions technologiques, organisationnelles ou économiques.

En plus de se montrer ouvert, empathique et proche à l'égard de ses employés, Congo Challenge sait pertinemment bien que grâce à des modules de formation spécifique, nous mettons à la disposition de notre clientèle ainsi que nos partenaires très variés des nouvelles compétences adaptées à leurs besoins.





# 4. FINANCES

## 4.1. Rapport de l'auditeur externe 2017



A l'Assemblée Générale des Actionnaires de  
**CONGO CHALLENGE**  
Kinshasa/Gombe

### **RAPPORT GENERAL DE L'AUDITEUR INDEPENDANT SUR LES COMPTES ANNUELS DE CONGO CHALLENGE AU 31 DECEMBRE 2017**

#### **1.1. Opinion**

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de **CONGO CHALLENGE**, comprenant le bilan au 31 décembre 2017, le compte de résultat, le tableau financier des ressources et des emplois pour l'exercice clos à cette date, et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives.

A notre avis, les comptes annuels donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de CONGO CHALLENGE au 31 décembre 2017, ainsi que de sa performance financière et de l'évolution de sa situation financière pour l'exercice clos à cette date, conformément aux principes comptables applicables en République Démocratique du Congo.

#### **1.2. Fondement de l'opinion**

Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit (ISA). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section «Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels» du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément au Code de déontologie des professionnels comptables du Conseil des normes internationales de déontologie comptable (le Code de l'IESBA) et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles et le code de l'IESBA.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### **1.3. Responsabilité de la Direction et des responsables de la gouvernance relatives aux comptes annuels**

La Direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces comptes annuels conformément aux principes comptables généralement admis en République Démocratique du Congo, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation de comptes annuels exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des comptes annuels, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'élaboration de l'information financière de la société.

---

*PricewaterhouseCoopers RDC SAS, Immeuble Midema, 13, Avenue Mongala, Gombe, B.P. 10195 Kinshasa I, République Démocratique du Congo*  
T: (243) 99 930 99 00 / 01 - (243) 99 839 62 71 - (243) 81 037 26 45, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)

Société par Actions Simplifiée au capital variable de CDF 18.600.000 - RCCM : CD/KIN/RCCM/14-B-4773 - N° Id. Nat. 01-832-N88290C - N° Impôt A0700522B.  
Bureau à Lubumbashi : 1034, Av. Kilela Balandi - Immeuble Infinity, 3<sup>ème</sup> Etage - B.P. 7224 Lubumbashi - Province du Haut Katanga - T : (243) 99 930 99 02 - (243) 81 710 39 93



#### 1.4. Responsabilité de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport d'audit contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes « ISA » permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Nos responsabilités pour l'audit des comptes annuels sont décrites de façon plus détaillée dans l'annexe au présent rapport de l'auditeur indépendant.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pierre-Thomas Lopez', is written over the printed name.

Le 13 décembre 2018

## 4.2. Rapport de l'auditeur externe 2018



A l'Assemblée Générale des Actionnaires de  
**CONGO CHALLENGE**  
Kinshasa/Gombe

### **RAPPORT DE L'AUDITEUR INDEPENDANT SUR LES COMPTES ANNUELS DE CONGO CHALLENGE AU 31 DECEMBRE 2018 (Exprimés en Francs Congolais)**

#### **1. Opinion**

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de CONGO CHALLENGE, comprenant le bilan au 31 décembre 2018, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives.

A notre avis, les comptes annuels donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de CONGO CHALLENGE au 31 décembre 2018, ainsi que de sa performance financière et de l'évolution de sa situation financière pour l'exercice clos à cette date, conformément aux principes comptables applicables en République Démocratique du Congo.

#### **2. Fondement de l'opinion**

Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit (ISA). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément au Code de déontologie des professionnels comptables du Conseil des normes internationales de déontologie comptable (le Code de l'IESBA) et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles et le code de l'IESBA.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

#### **3. Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance relative aux comptes annuels**

La Direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces comptes annuels conformément aux principes comptables généralement admis en République Démocratique du Congo, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation de comptes annuels exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des comptes annuels, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

---

*PricewaterhouseCoopers RDC SAS, Immeuble Midema, 13, Avenue Mongala, Gombe, B.P. 10195 Kinshasa I,  
République Démocratique du Congo*  
T: (243) 99 930 99 00 / 01 - (243) 99 839 62 71 - (243) 81 037 26 45, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)

Société par Actions Simplifiée au capital variable de CDF 18.600.000 - RCCM : CD/KIN/RCCM/14-B-4773 - N° Id. Nat. 01-832-N88290C - N° Impôt A0700522B.  
Bureau à Lubumbashi : 1034, Av. Kilela Balanda - Immeuble Infinity, 3<sup>ème</sup> Etage - B.P. 7224 Lubumbashi - Province du Haut Katanga - T : (243) 99 930 99 02 - (243) 81 710 39 93



#### 4. Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport d'audit contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes « ISA » permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Nos responsabilités pour l'audit des comptes annuels sont décrites de façon plus détaillée dans l'annexe au présent rapport de l'auditeur indépendant

A handwritten signature in blue ink that reads 'PricewaterhouseCoopers'.

Le 28 août 2019

### 4.3. Rapport de l'auditeur externe 2019



A l'Assemblée Générale des Actionnaires de  
**CONGO CHALLENGE**  
Kinshasa/Gombe

**RAPPORT DE L'AUDITEUR INDEPENDANT  
SUR LES COMPTES ANNUELS DE CONGO CHALLENGE  
AU 31 DECEMBRE 2019  
(Exprimés en Francs Congolais)**

**1. Opinion**

Nous avons effectué l'audit des comptes annuels ci-joints de CONGO CHALLENGE, comprenant le bilan au 31 décembre 2019, le compte de résultat, le tableau de flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, et des notes contenant un résumé des principales méthodes comptables et d'autres notes explicatives.

A notre avis, les comptes annuels donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de CONGO CHALLENGE au 31 décembre 2019, ainsi que de sa performance financière et de l'évolution de sa situation financière pour l'exercice clos à cette date, conformément aux principes comptables applicables en République Démocratique du Congo.

**2. Fondement de l'opinion**

Nous avons effectué notre audit selon les Normes internationales d'audit (ISA). Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels » du présent rapport. Nous sommes indépendants de la société conformément au Code de déontologie des professionnels comptables du Conseil des normes internationales de déontologie comptable (le Code de l'IESBA) et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles et le code de l'IESBA.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

**3. Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance relative aux comptes annuels**

La Direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces comptes annuels conformément aux principes comptables généralement admis en République Démocratique du Congo, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation de comptes annuels exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des comptes annuels, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider la société ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

.....  
*PricewaterhouseCoopers RDC SAS, Immeuble Midema, 13, Avenue Mongala, Gombe, B.P. 10195 Kinshasa I,  
République Démocratique du Congo*  
T: (243) 99 930 99 00 / 01 - (243) 99 839 62 71 - (243) 81 037 26 45, [www.pwc.com](http://www.pwc.com)

Société par Actions Simplifiée au capital variable de CDF 18.600.000 - RCCM : CD/KIN/RCCM/14-B-4773 - N° Id. Nat. 01-832-N88290C - N° Impôt A0700522B.  
Bureau à Lubumbashi : 1034, Av. Kilela Balanda - Immeuble Infinity, 3<sup>ème</sup> Etage - B.P. 7224 Lubumbashi - Province du Haut Katanga - T : (243) 99 930 99 02 - (243) 81 710 39 93

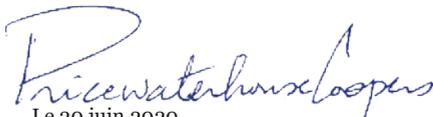


#### 4. Responsabilités de l'auditeur pour l'audit des comptes annuels

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, et d'émettre un rapport d'audit contenant notre opinion.

L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes « ISA » permettra de toujours détecter toute anomalie significative existante. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, prises individuellement ou en cumulé, elles puissent influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes annuels prennent en se fondant sur ceux-ci.

Nos responsabilités pour l'audit des comptes annuels sont décrites de façon plus détaillée dans l'annexe au présent rapport de l'auditeur indépendant.

  
Le 20 juin 2020

## 4.4. Etats financiers

BILANS AUX 31 DECEMBRE 2019, 2018 et 2017  
(Exprimés en Francs Congolais)

A. BILAN ACTIF		Notes	31.12.2019			31.12.2018	31.12.2017
			Brut	Amort. / Prov.	Net	Net	Net
REF							
AD	<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>		109 401 105	(45 666 805)	63 734 300	100 201 336	3 465 717
AE	Frais de développement et de prospection		-	-	-	-	-
AF	Brevets, licences, logiciels et droits similaires		109 401 105	(45 666 805)	63 734 300	100 201 336	3 465 717
AG	Fonds commercial et droit au bail		-	-	-	-	-
AH	Autres immobilisations incorporelles		-	-	-	-	-
AI	<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>	3	1 049 726 875	(219 563 351)	830 163 524	720 343 309	135 029 012
AJ	Terrains		-	-	-	-	-
	(1) Dont placements en net .... / .....		-	-	-	-	-
AK	Bâtiments		-	-	-	-	-
	(1) Dont placements en net.... / .....		-	-	-	-	-
AL	Aménagement, agencements et installations		27 604 061	(2 373 565)	25 230 496	10 402 725	-
AM	Matériel, mobilier et actifs biologiques		895 040 420	(146 093 539)	748 946 881	630 856 527	37 684 465
AN	Matériel de transport		127 082 394	(71 096 247)	55 986 147	79 084 057	97 344 547
AP	<b>Avances et acomptes versés sur immobilisations</b>		-	-	-	-	-
AP	Avances et acomptes versés		-	-	-	-	-
AQ	<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>		55 748 123	-	55 748 123	33 423 270	-
AR	Titres de participation		-	-	-	-	-
AS	Autres immobilisations financières		55 748 123	-	55 748 123	33 423 270	-
AZ	<b>TOTAL ACTIF IMMOBILISE</b>		1 214 876 103	(265 230 156)	949 645 947	853 967 915	138 494 729
BA	<b>ACTIF CIRCULANT HAO</b>		-	-	-	-	-
BB	<b>STOCKS ET ENCOURS</b>	4	350 904 188	-	350 904 188	-	-
BG	<b>CREANCES ET EMPLOIS ASSIMILES</b>		3 290 426 972	(622 842 043)	2 667 584 929	1 072 148 207	683 703 968
BH	Fournisseurs, avances versées		-	-	-	-	-
BI	Clients	5	1 578 459 457	(622 842 043)	955 617 414	369 460 965	228 381 115
BJ	Autres créances	6	1 711 967 515	-	1 711 967 515	702 687 242	455 322 853
BK	<b>TOTAL ACTIF CIRCULANT</b>		3 641 331 160	(622 842 043)	3 018 489 117	1 072 148 207	683 703 968
BQ	Titres de placement		-	-	-	-	-
BR	Valeurs à encaisser		-	-	-	-	-
BS	Banques, chèques postaux, caisses	7	5 844 725 879	-	5 844 725 879	3 498 945 672	1 534 443 281
BT	<b>TOTAL TRESORERIE - ACTIF</b>		5 844 725 879	-	5 844 725 879	3 498 945 672	1 534 443 281
BU	Ecart de conversion-Actif (IV)		310 284 750	-	310 284 750	8 801 389	-
BZ	<b>TOTAL GENERAL (I+II+III+IV)</b>		11 011 217 892	(888 072 199)	10 123 145 693	5 433 863 182	2 356 641 978

BILANS AUX 31 DECEMBRE 2019, 2018 et 2017  
(Exprimés en Francs Congolais)

B. BILAN PASSIF		Notes	31.12.2019	31.12.2018	31.12.2017
REF	CAPITAUX PROPRES ET RESSOURCES ASSIMILEES				
CA	Capital social		3 000 000	3 000 000	3 000 000
CB	Apporteurs capital non appelé (-)				-
CD	Ec Primes liées au capital social				-
CE	Ecart de réévaluation		71 350 601	71 350 601	42 069 772
CF	Réserves indispensables		-	-	-
CG	Réserves libres		116 052 966	-	-
CH	Report à nouveau + ou -		-	(64 792 814)	-
CJ	Résultat net de l'exercice (bénéfice + ou perte -)		522 891 707	180 845 780	(64 792 814)
CL	Subventions d'investissement		4 116 860	5 710 483	-
CM	Provisions réglementées		=	=	=
CP	<b>TOTAL CAPITAUX PROPRES ET RESSOURCES ASSIMILEES</b>	7	<b>717 412 134</b>	<b>196 114 050</b>	<b>(19 723 042)</b>
DA	Emprunts et dettes financières diverses		-	-	-
DB	Dettes de location acquisition		=	=	=
DC	Provisions pour risques et charges	8	166 841 087	139 178 796	-
DD	<b>TOTAL DETTES FINANCIERES ET RESSOURCES ASSIMILEES</b>		<b>166 841 087</b>	<b>139 178 796</b>	<b>=</b>
DF	<b>TOTAL RESSOURCES STABLES</b>		<b>884 253 221</b>	<b>335 292 846</b>	<b>(19 723 042)</b>
DH	Dettes circulantes H.A.O.		-	68 777 624	-
DI	Clients, avances reçues	9	6 202 180 448	2 885 739 515	1 399 652 468
DJ	Fournisseurs d'exploitation	10	292 081 418	235 089 301	-
DK	Dettes fiscales et sociales	11	724 537 882	825 991 239	677 880 062
DM	Autres dettes	12	1 673 238 295	1 056 024 097	293 922 726
DN	Provisions pour risques à court terme		310 284 750	8 801 389	-
DP	<b>TOTAL PASSIF CIRCULANT</b>		<b>9 202 779 257</b>	<b>5 080 423 165</b>	<b>2 371 455 256</b>
DQ	Banques, crédits d'escompte		-	-	-
DR	Banques, établissements financiers et crédit de trésorerie		-	-	-
BT	<b>TOTAL TRESORERIE - PASSIF</b>		<b>=</b>	<b>=</b>	<b>=</b>
DV	Ecart de conversion-Passif	13	36 569 679	18 147 171	4 909 764
DZ	<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>		<b>10 123 145 693</b>	<b>5 433 863 182</b>	<b>2 356 641 978</b>

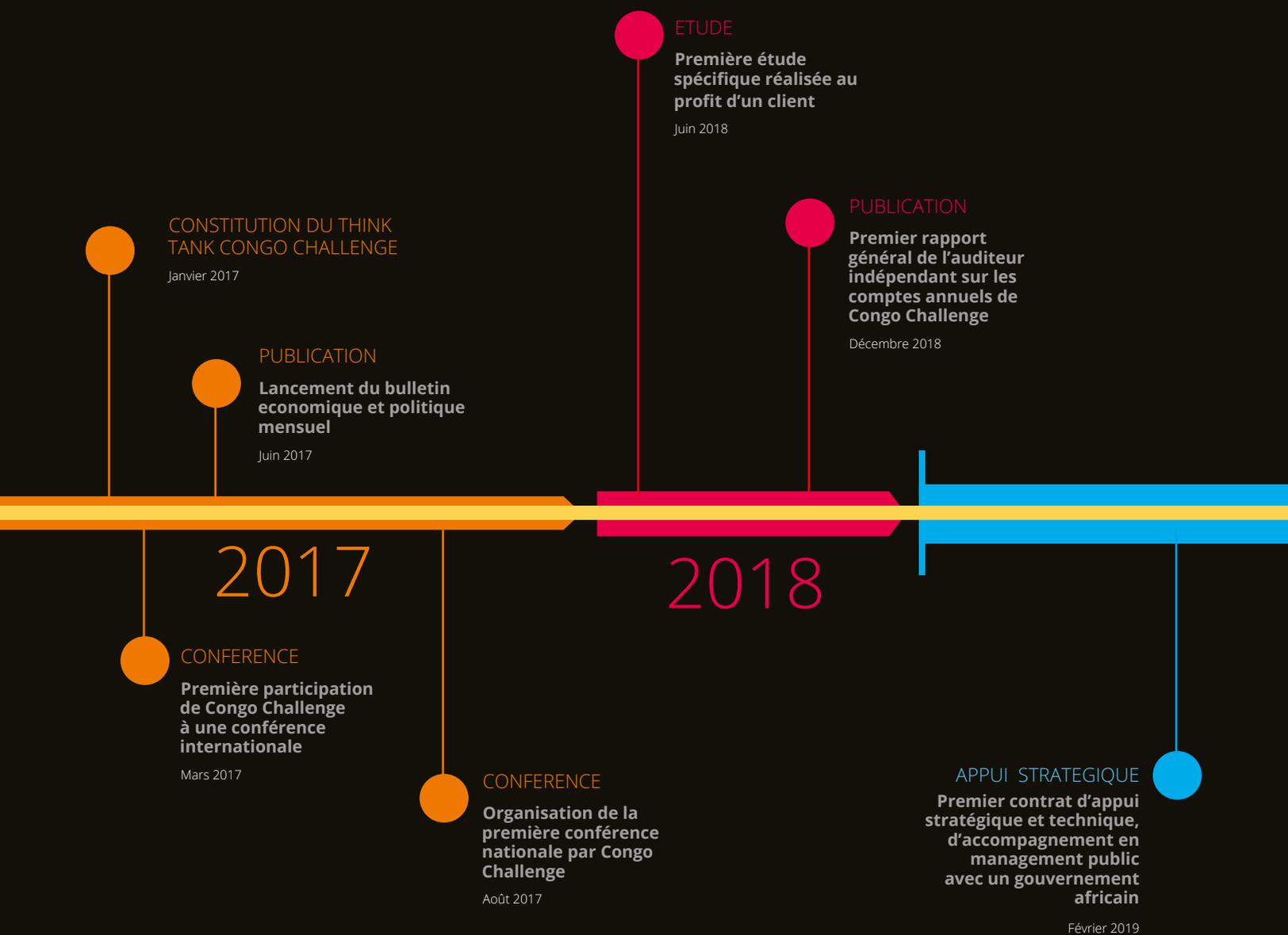
COMPTES DE RESULTAT POUR LES EXERCICES CLOS  
AUX 31 DECEMBRE 2019, 2018 et 2017  
(Exprimés en Francs Congolais)

REF	LIBELLES		Note	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017
				Net	Net	Net
TA	Ventes de marchandises	A	+	-	-	-
RA	Achats de marchandises		-	-	-	-
RB	Variation de stocks de marchandises		+/-	-	-	-
<b>XA</b>	<b>MARGE COMMERCIALE (Somme TA à RB)</b>			-	-	-
TB	Ventes de produits fabriqués	B	+	-	-	-
TC	Travaux, services vendus	C	+	14	3 954 164 224	2 828 510 790
TD	Produits accessoires	D	+	15	31 253 773	-
<b>XB</b>	<b>CHIFFRE D'AFFAIRES (A+B+C+D)</b>			<b>3 985 417 997</b>	<b>2 828 510 790</b>	<b>1 249 787 107</b>
TE	Production stockée (ou déstockage)		+/-	16	350 904 188	-
TF	Production immobilisée		+		-	-
TG	Subvention d'exploitation		+		-	-
TH	Autres produits		+	17	518 269 875	63 632 896
TI	Transfert de charges d'exploitation		+		-	-
RC	Achat de matières premières et fournitures liées		-		-	-
RD	Variation de stocks de matières premières et fournitures liées		+/-		-	-
RE	Autres achats		-	18	(195 883 575)	(356 184 571)
RF	Variation de stocks d'autres approvisionnements		+/-		-	-
RG	Transports		-	19	(209 486 284)	(247 367 426)
RH	Services extérieurs		-	20	(1 450 207 849)	(832 920 071)
RI	Impôts et taxes		-	21	(125 914 034)	(2 921 452)
RJ	Autres charges		-	22	(944 646 321)	(190 405 532)
<b>XC</b>	<b>VALEUR AJOUTEE (XB+RA+RB) + Somme TE à Rj</b>			<b>1 928 453 997</b>	<b>1 262 344 634</b>	<b>593 936 876</b>
<b>RK</b>	<b>Charges de personnel</b>		-	<b>23</b>	<b>(735 480 736)</b>	<b>(758 990 707)</b>
<b>XD</b>	<b>EXCEDENT BRUT D'EXPLOITATION (XC+RK)</b>			<b>1 192 973 261</b>	<b>503 353 927</b>	<b>(33 697 052)</b>
TJ	Reprises d'amortissement, provisions et dépréciation		+	24	28 400 641	2 257 633
RL	Dotations aux amortissements, aux provisions et dépréciations		-	25	(185 200 413)	(101 951 300)
<b>XE</b>	<b>RESULTAT D'EXPLOITATION (XD+TJ+RL)</b>			<b>1 036 173 489</b>	<b>403 660 260</b>	<b>(51 406 363)</b>
TK	Revenus financiers et assimilés		+		217 276 980	113 431 614
TL	Reprises de provisions et dépréciations financières		+		-	-
TM	Transfert de charges financières		+		-	-
RM	Frais financiers et charges assimilées		-		-	(739 644)
RN	Dotations aux provisions et aux dépréciations financières		-		-	-
<b>XF</b>	<b>RESULTAT FINANCIER (Somme TK à RN)</b>			<b>217 276 980</b>	<b>112 691 970</b>	<b>5 447 111</b>
<b>XG</b>	<b>RESULTAT DES ACTIVITES ORDINAIRES (XE+XF)</b>			<b>1 253 450 469</b>	<b>516 352 231</b>	<b>(45 959 252)</b>
TN	Produits des cessions d'immobilisation		+		-	-
TO	Autres produits HAO		+		112 371 778	-
RO	Valeurs comptables des cessions d'immobilisations		-		-	-
RP	Autres charges HAO		-		(186 277 586)	(130 773 128)
<b>XH</b>	<b>RESULTAT HORS ACTIVITES ORDINAIRES (Somme TN à RP)</b>			<b>(73 905 808)</b>	<b>(130 773 128)</b>	<b>(6 222 296)</b>
RQ	Participation des salariés		-		-	-
RS	Impôts sur le résultat		-		(656 652 954)	(204 733 322)
<b>XI</b>	<b>RESULTAT NET (XG+XH+RQ+RS)</b>			<b>522 891 707</b>	<b>180 845 780</b>	<b>(64 792 814)</b>

TABLEAUX DE FLUX DE TRESORERIE  
AUX 31 DECEMBRE 2019, 2018 et 2017  
(Exprimés en Francs Congolais)

REF	LIBELLES		Note	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017
				Net	Net	Net
ZA	Trésorerie au 1er janvier (trésorerie actif N-1 - trésorerie passif N-1)	A		3 498 945 672	1 534 443 281	
	Flux de trésorerie des activités opérationnelles					
FA	Capacité d'autofinancement global (CAFG)			707 486 968	392 911 226	(47 083 503)
FB	- Variation Actif circulant HAO			-	-	-
FC	- Variation des stocks			(350 904 188)	-	-
FD	- Variation des créances			(1 519 994 772)	(498 261 048)	(678 794 204)
FE	+ Variation du passif circulant (1)			3 832 174 448	2 762 233 202	2 371 455 256
	Variation du BF lié aux activités opérationnelles (FB+FC+FD+FE) : .....			1 961 275 488	2 263 972 154	1 692 661 052
ZB	Flux de trésorerie provenant des activités opérationnelles (somme de FA à FE)	B		2 668 762 457	2 656 883 380	1 645 577 549
	Flux de trésorerie des activités d'investissement					
FF	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations incorporelles			(68 777 623)	(33 423 270)	(3 383 329)
FG	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations corporelles			(232 076 682)	(633 291 367)	(110 750 939)
FH	- Décaissements liés aux acquisitions d'immobilisations financières			(36 893 228)	(33 634 467)	-
FI	+ Encaissements liés aux cessions d'immobilisations incorporelles et corporelles			-	-	-
FJ	+ Encaissements liés aux cessions d'immobilisations financières			14 765 282	-	-
ZC	Flux de trésorerie provenant des activités d'investissements (somme de FF à FJ)	C		(322 982 250)	(700 349 104)	(114 134 268)
	Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux propres					
FK	+ Augmentation de capital par apports nouveaux			-	-	3 000 000
FL	+ Subvention d'investissement reçu			-	7 968 115	
FM	- Prélèvement sur le capital			-	-	-
FN	- Dividendes versés			-	-	-
ZD	Flux de trésorerie provenant du financement par les capitaux propres (somme FK à FN)	D		-	7 968 115	3 000 000
	Trésorerie provenant du financement par les capitaux étrangers					
FO	+ Emprunts					
FP	+ Autres dettes financières			-	-	-
FQ	- Remboursement des emprunts et autres dettes financières					
ZE	Flux de trésorerie provenant des capitaux étrangers (Somme FO à FQ)	E		-	-	-
ZF	Flux de trésorerie provenant des activités de financement (D+E)	F		-	7 968 115	3 000 000
ZG	VARIATION DE LA TRESORERIE NETTE DE LA PERIODE (B+C+F)	G		2 345 780 207	1 964 502 391	1 534 443 281
ZH	Trésorerie nette au 31 décembre (G+A) Contrôle : Trésorerie Actif N - Trésorerie Passif N	H		5 844 725 879	3 498 945 672	1 534 443 281

# 5. EVENTS





CONFÉRENCE

**Lancement des conférences sur le leadership et la bonne gouvernance**

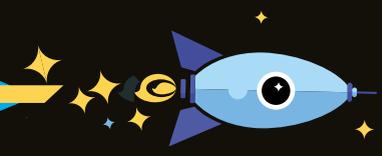
Kinshasa/ RDC  
Juin 2019



CONFÉRENCE

**Organisation d'un colloque international à Kinshasa en collaboration avec CESSI et l'ambassade de Chine à Kinshasa**

Kinshasa/ RDC  
Septembre 2019



2019



PUBLICATION

**Lancement du Bulletin Economique quadrimestriel**

Kinshasa/ RDC  
Octobre 2019



PUBLICATION

**Lancement de la Revue Congo Challenge**

Kinshasa/ RDC  
Juillet 2019



CONFÉRENCE

**Lancement de Congo Challenge Science**

Juin 2019



Conférence sur le Leadership et la Bonne Gouvernance. Kinshasa, septembre 2019



Contrôle et suivi des travaux sur terrain, Kalemie, septembre 2018



Lancement du Bulletin Economique quadrimestriel. Kinshasa, octobre 2019



Colloque sur les relations économiques entre la Chine et la RDC. Shanghai, août 2017



Orateurs du colloque international sur la route de la soie. Kinshasa, septembre 2019



Travaux en atelier du colloque international sur la route de la soie. Kinshasa, septembre 2019



Membres du secrétariat technique du colloque international sur la route de la soie. Sept. 2019



Participants à la conférence sur le Leadership et la Bonne Gouvernance. Brazzaville, novembre 2019



Lancement du Bulletin Economique quadrimestriel. Kinshasa, octobre 2019



Conférence sur le Leadership et la Bonne Gouvernance. Bukavu, octobre 2019



Conférence sur le Leadership et la Bonne Gouvernance. Goma, octobre 2019



Réunion de travail. Kinshasa, décembre 2018



Réunion de travail. Kinshasa, novembre 2017



Contrôle et suivi des travaux sur terrain. Kalemie, septembre 2018



Forum Congo Challenge Science. Kinshasa, juin 2019



Forum Congo Challenge Science. Kinshasa, juin 2019



Réunion de travail du département de la communication. Kinshasa, septembre 2019



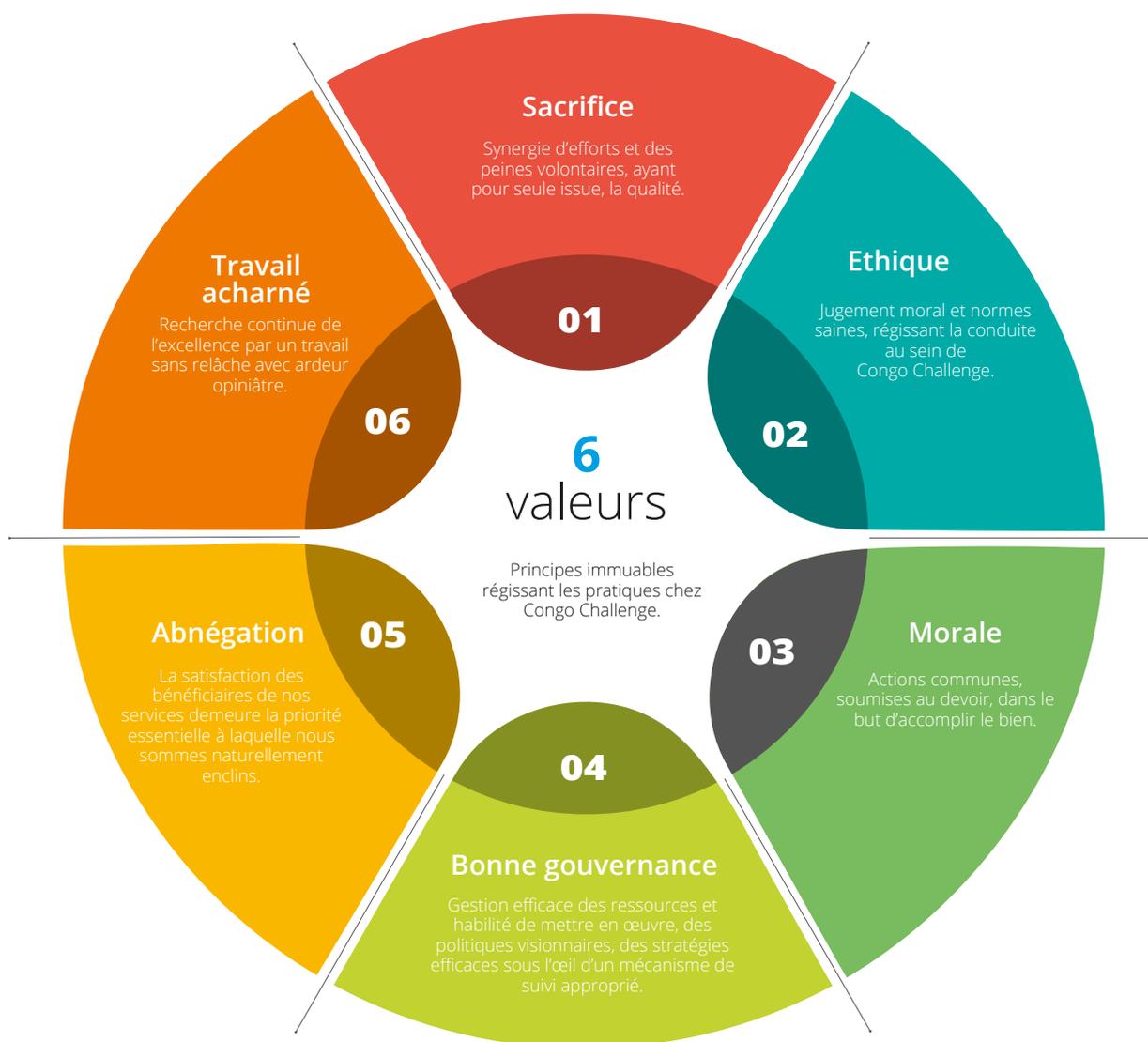
Pour Congo Challenge, ce sont les idées qui changent le monde !



---

RAPPORT ANNUEL  
2017, 2018, 2019

# Nos valeurs



## Nos valeurs

Congo Challenge croit aux valeurs cardinales dont il se veut le véhicule. Nos valeurs reposent sur l'abnégation, le sacrifice et le travail acharné. L'éthique, la morale et la bonne gouvernance sont les vertus qui traduisent nos ambitions.